



ADATVÉDELMI TÁJÉKOZTATÓ

MUNKAVÁLLALÓK RÉSZÉRE

1.BEVEZETÉS.....	2
1.BEVEZETÉS.....	2
2.ADATKEZELŐ ADATAI.....	3
2.ADATKEZELŐ ADATAI.....	3
3.AZ ADATKEZELÉSHEZ KAPCSOLÓDÓ FOGALMAK, AZ ADATKEZELÉS ELVEI ÉS AZ ADATBIZTONSÁGRA VONATKOZÓ SZABÁLYOK.....	4
3.AZ ADATKEZELÉSHEZ KAPCSOLÓDÓ FOGALMAK, AZ ADATKEZELÉS ELVEI ÉS AZ ADATBIZTONSÁGRA VONATKOZÓ SZABÁLYOK.....	4
4.AZ ÖN JOGAI.....	5
4.AZ ÖN JOGAI.....	5
5.AZ ADATFELDOLGOZÁSRA, ADATOK TOVÁBBÍTÁSÁRA VONATKOZÓ TÁJÉKOZTATÁS.....	8
5.AZ ADATFELDOLGOZÁSRA, ADATOK TOVÁBBÍTÁSÁRA VONATKOZÓ TÁJÉKOZTATÁS.....	8
6.AZ ADATKEZELÉS CÉLJA ÉS JOGALAPJA, A KEZELT ADATOK KÖRE ÉS AZ ADATKEZELÉS IDŐTARTAMA.....	10
6.AZ ADATKEZELÉS CÉLJA ÉS JOGALAPJA, A KEZELT ADATOK KÖRE ÉS AZ ADATKEZELÉS IDŐTARTAMA.....	10
7.MUNKAVÁLLALÓK ADATKEZELÉSSEL KAPCSOLATOS KÖTELEZETTSÉGEI.....	16
7.MUNKAVÁLLALÓK ADATKEZELÉSSEL KAPCSOLATOS KÖTELEZETTSÉGEI.....	16
8.ZÁRÓ RENDELKEZÉSEK.....	17
8.ZÁRÓ RENDELKEZÉSEK.....	17
Az Adatkezelő a jelen tájékoztatóban foglalt eljárásrend alkalmazását kötelezően előírja munkatársai és szerződéses partnerei részére. Jelen tájékoztatóban foglaltak a mai naptól visszavonásig érvényesek. Bármely további kérdés esetén az Adatkezelő munkatársai állnak rendelkezésre bármely elérhetőségen.....	17
Az Adatkezelő a jelen tájékoztatóban foglalt eljárásrend alkalmazását kötelezően előírja munkatársai és szerződéses partnerei részére. Jelen tájékoztatóban foglaltak a mai naptól visszavonásig érvényesek. Bármely további kérdés esetén az Adatkezelő munkatársai állnak rendelkezésre bármely elérhetőségen.....	17

BEVEZETÉS

A Füred Handball Kft. (a továbbiakban: Adatkezelő vagy Munkáltató) a Sporttörvény (2004. évi I. törvény) hatálya alá tartozó sportszervezet, melynek Alapszabályban foglalt elsődleges célja értéket adni fiatal, feltörekvő kézilabdás tehetségeknek, a pályán és azon kívül is. Fontos számukra a kézilabda sportban tehetségek fiatalok képzése, hogy a későbbiekben a jövő nagy reménységei a magyar korosztályos és felnőtt válogatott tagjai közé tartozzanak és külföldön, vagy a hazai bajnokságban kamatoztassák a náluk megszerzett tudást.

Az Adatkezelő tevékenysége során szükségszerűen kezel adatokat, azonban fokozottan ügyel a személyes adatok védelmére, a kötelező jogi rendelkezések betartására, a biztonságos és tisztességes adatkezelésre.

Adatkezelő tájékoztatja a természetes személyeket az adatkezelés elveiről, folyamatáról és garanciáiról. Adatkezelő elismeri a természetes személyek azon jogát, hogy saját személyes adataik felett maguk rendelkezzenek. Ugyanakkor felhívja a figyelmet, hogy a személyes adatok védelméhez való jog nem abszolút jog, azt az arányosság elvével összhangban kell figyelembe venni és egyensúlyba állítani más alapvető jogokkal.

Adatkezelő tájékoztatja az Adatkezelő munkavállalóit, illetve egyéb, foglalkoztatásra irányuló jogviszonyban álló alkalmazottait (a továbbiakban együttesen munkavállalók) arról, hogy a jogviszony létesítéséhez, fennállásához, illetve megszüntetéséhez kapcsolódóan az érintettekre vonatkozó személyes adatokat milyen módon kezeli.

Adatkezelő a jelen tájékoztatóval és az Általános Adatvédelmi Tájékoztatóval együttesen tesz eleget a Rendelet által előírt tájékoztatási kötelezettségének.

Kérjük, amennyiben bármely adatvédelmi tájékoztatóval kapcsolatosan bővebb információra lenne szüksége, olvassa el az általános tájékoztatót, vagy vegye fel a kapcsolatot az Adatkezelő munkatársaival bármely elérhetőségén.

ADATKEZELŐ ADATAI

- Név: Füredi Kézilabdasport Egyesület
- Székhely: 8230 Balatonfüred, Horváth Mihály utca 08/2. hrsz.
- Szervezet nyilvántartási száma: 19-02-0002990
- Adószám: 27314904-2-19
- Weblap: <http://bfka.hu/>
- Kapcsolattartás: Bene Tamás
- Telefon: +36209947383
- E-mail: balatonfuredikc@gmail.com

AZ ADATKEZELÉSHEZ KAPCSOLÓDÓ FOGALMAK, AZ ADATKEZELÉS ELVEI ÉS AZ ADATBIZTONSÁGRA VONATKOZÓ SZABÁLYOK

A tájékoztatóban használt fogalmak elsősorban a GDPR (az Európai Parlament és a Tanács (EU) 2016/679 rendelete (2016. április 27.) a természetes személyeknek a személyes adatok kezelése tekintetében történő védelméről és az ilyen adatok szabad áramlásáról, valamint a 95/46/EK irányelv hatályon kívül helyezéséről (általános adatvédelmi rendelet) – a továbbiakban Rendelet) alapján kerültek meghatározásra. A jelen tájékoztatóban használt fogalmak pontos definícióját az Általános Adatvédelmi Tájékoztató tartalmazza.

Adatkezelő a személyes adatok során az adatkezelés alábbi alapelveivel összhangban jár el: célhoz kötöttség elve, szükségesség-arányosság elve, jogszerűség és tisztességes eljárás elve, átláthatóság elve, adattakarékosság elve, arányosság elve, elszámoltathatóság elve.

Az adatkezelés elveiről bővebb információkat talál az Általános Adatvédelmi Tájékoztatóban és a Rendelet 5. cikkében. A munkavállalók adatainak kezelését megalapozó jogszabályok pontos megnevezése az Általános Adatvédelmi Tájékoztatóban található.

Adatkezelő a „privacy-by-design”, azaz az alapértelmezett és beépített adatvédelem alapelve szerint egész adatvédelmi folyamatának kialakítása során figyelemmel van az adatbiztonság követelményére.

Adatkezelő célja, hogy az adatkezelési kockázatok csökkentése érdekében a személyes adatok kezelését a minimálisra csökkentse. Adatkezelő a kezelt személyes adatokat átlátható és ellenőrizhető módon kezeli az adatvédelmi incidensek azonnali észlelése céljából.

A Sporttörvény. 3. § (9) bekezdése alapján az Adatkezelő köteles gondoskodni a versenyengedélyben feltüntetett, valamint az annak kiállításához felhasznált személyes adatoknak az adatkezelésre vonatkozó jogszabályok szerinti kezeléséről.

Adatkezelő adatbiztonsági feladatkörében végrehajtott intézkedéseit bővebben az Általános Adatvédelmi Szabályzatban találja.

Adatkezelő napi rendszerességgel biztonsági mentést készít elektronikusan tárolt adatairól. A biztonsági mentések tárolásáról Adatkezelő saját szerverén gondoskodik. A biztonsági mentések tárolásának időtartama: legfeljebb

A biztonsági mentésekre vonatkozó adatkezelés jogalapja: az Adatkezelő jogos érdeke, hogy a Rendelet követelményeinek megfelelően és biztosítsa a tevékenysége során keletkezett adatok folyamatos és zavartalan rendelkezésre állását. Adatkezelő jelentős mennyiségű adatot kezel, amely adatok biztonságos megőrzéséhez és esetleges sérülésük esetén helyreállításához jelentős közérdek fűződik.

Az adatkezelés célja: az adatbiztonság növelése, Adatkezelő működésével kapcsolatos dokumentumok megőrzése és esetleges adatbiztonsági probléma esetén helyreállítása, a munkafolyamatok folytonosságának biztosítása.

AZ ÖN JOGAI

Ön kéréseivel, kérdéseivel, panaszaival, Adatkezelő magatartására vonatkozó észrevételével fordulhat közvetlenül Adatkezelő képviselőjéhez a 2. pontban foglalt elérhetőségeken

Ön az adatkezeléssel kapcsolatos jogait Adatkezelőhöz intézett kérelem útján gyakorolhatja. Adatkezelő bármely elérhetőségén történő megkeresésre haladéktalanul, de legkésőbb 30 napon belül válaszol. Adatkezelő a kérelmek elbírálása során az adatkezelés jogalapjára tekintettel hozza meg döntését. Ön az alábbiak szerint jogosult fenti jogaival élni:

	Hozzájárulás	Szerződés teljesítése	Jogi kötelezettség	Jogos érdek
tájékoztatást kérése	☐	☐	☐	☐
kijavítás kérése	☐	☐	☐	☐
korlátozás	☐	☐	☐	☐
törlés	☐	☐		☐
tiltakozás				☐
adathordozhatóság	☐			
hozzájárulás visszavonása	☐			
panasztételi jog	☐	☐	☐	☐
jogorvoslati jog	☐	☐	☐	☐

Kérjük, hogy lehetőség szerint elektronikus formában vegye fel velünk a kapcsolatot. Tájékoztatjuk, hogy Adatkezelő lehetőség szerint elektronikus formában válaszolja meg az adatvédelmi kérelmeket, kivéve, ha Érintett a kapcsolattartás más módját kifejezetten kéri, vagy Adatkezelő nem ismeri Érintett elektronikus elérhetőségét.

Tájékoztatjuk, hogy amennyiben az adatok kiadásának kérelme aránytalan többletköltséget jelent Adatkezelő részére (pl.: a választott formátum miatt) Adatkezelő jogosult az adatok kiadásával kapcsolatos költségeket Érintettnek felszámítani. Adatkezelő az esetlegesen felmerült költségekről előzetesen tájékoztatja Érintettet.

Tájékoztatjuk, hogy a 18 éven aluli személyek nevében törvényes képviselőjük jogosult eljárni.

Előzetes tájékozódáshoz való jog és a hozzáférés joga:

Ön – már az adatkezelés megkezdését megelőzően – jogosult előzetes tájékoztatást kapni az adatkezeléssel összefüggő tényekről és eseményekről, melyet Adatkezelő jelen tájékoztató tartalmával – és egyéb tájékoztató dokumentumokkal biztosít. Ön jogosult továbbá arra, hogy az Adatkezelőtől visszajelzést kapjon arra vonatkozóan, hogy személyes adatainak kezelése folyamatban van-e, és ha ilyen adatkezelés folyamatban van, jogosult arra, hogy a személyes adatokhoz és a Rendeletben meghatározott kapcsolódó információkhoz hozzáférést kapjon. Részletesebb tájékoztatást a Rendelet 13-14. cikke tartalmaz.

A helyesbítéshez való jog

A pontosság alapelve alapján Ön jogosult arra, hogy kérésére az Adatkezelő indokolatlan késedelem nélkül helyesbítse a rá vonatkozó pontatlan személyes adatokat. Kérem, hogy kérelmében jelölje meg az Önre vonatkozó helyes adatokat. A javítás tényéről tájékoztatjuk Önt. Részletesebb tájékoztatást a Rendelet 16. cikke tartalmaz.

A törléshez való jog („az elfeledtetéshez való jog”)

Ön jogosult arra, hogy kérésére az Adatkezelő törölje az Önre vonatkozó személyes adatokat, ha a Rendelet 17. cikkében meghatározott feltételek valamelyike fennáll:

Az adatok kezelésére már nincs szükség abból a célból, amelyből gyűjtötték.

Az Érintett visszavonta a hozzájárulását, és az Adatkezelő nem rendelkezik más joggal az adatkezelésre.

Az Érintett tiltakozik az adatkezelés ellen, és annak nincs olyan indoka, mely elsőbbséget élvez az Érintett joggyakorlásával szemben.

Az adatkezelés jogellenesen történt.

Jogsabály írja elő az adatok törlését.
Részletesebb tájékoztatást a Rendelet 17. cikke tartalmaz.

Az adatkezelés korlátozásához való jog

Ön jogosult arra, hogy kérésére az Adatkezelő korlátozza az adatkezelést az alábbi esetekben:

Vitatja az adatok pontosságát – a személyes adatok pontosságának ellenőrzéséig.

Jogellenes adatkezelés esetén, amennyiben az Érintett ellenzi a törlést, azonban kéri azok korlátozását.

Az adatkezelés célja megszűnt, azonban az Érintett igényli azokat jogi igény érvényesítése vagy védelme érdekében.

Amennyiben az adatkezelés jogalapja az Adatkezelő jogos érdeke, azonban Érintett tiltakozik az adatkezelés ellen, úgy korlátozni kell az adatkezelést annak megállapításáig, hogy mely érdek élvez elsőbbséget.

Részletesebb tájékoztatást a Rendelet 18. cikke tartalmaz.

Az adathordozhatósághoz való jog

Amennyiben az adatkezelés az Ön hozzájárulásán, vagy szerződés teljesítésén alapul, és az adatkezelés automatizált módon történik, úgy Ön jogosult, hogy az Önre vonatkozó, személyes adatokat tagolt, széles körben használt, géppel olvasható formátumban megkapja, továbbá jogosult arra, hogy ezeket az adatokat egy másik Adatkezelőnek továbbítsa. Részletesebb tájékoztatást a Rendelet 20. cikke tartalmaz.

A tiltakozáshoz való jog

Ön jogosult arra, hogy bármikor tiltakozzon személyes adatainak jogos érdekből (Rendelet 6. cikk (1) bekezdés f) pont), vagy közvetlen üzletszerzés érdekében történő kezelése ellen. Az Adatkezelő tiltakozás esetén kizárólag akkor jogosult a további adatkezelésre, amennyiben igazolja, hogy az adatkezelést kényszerítő erejű jogos okok indokolják, melyek megelőzik az Érintett jogait, vagy az adatkezelés jogi igény előterjesztéséhez, érvényesítéséhez szükséges. Amennyiben az adatkezelés közvetlen üzletszerzés céljából történik, úgy az Érintett tiltakozását követően ezen okból továbbiakban nem végezhető adatkezelés. Részletesebb tájékoztatást a Rendelet 21. cikke tartalmaz.

Panasztételi jog

Ön jogosult arra, hogy az adatkezeléssel kapcsolatban panasszal éljen elsősorban az Adatkezelő és képviselője felé, másodsorban a – tartózkodási helye, a munkahelye, vagy a feltételezett jogsértés helye szerinti tagállam – felügyeleti hatóság felé.

A felügyeleti hatóság elérhetőségei:

Név: Nemzeti Adatvédelmi és Információszabadság Hatóság

posta cím: 1374 Budapest, Pf. 603.

cím: 1055 Budapest, Falk Miksa utca 9-11.

Telefon: +36 (1) 391-1400

Fax: +36 (1) 391-1410

E-mail: ugyfelszolgalat@naih.hu

URL <http://naih.hu>

Jogorvoslati jog

Ön jogosult a bírósági jogorvoslatra a felügyeleti hatóság rá vonatkozó, kötelező erejű döntésével szemben, illetve amennyiben a felügyeleti hatóság panaszával nem foglalkozott, vagy a panasszal kapcsolatos eljárásról nem kapott 3 hónapon belül tájékoztatást. A jogorvoslati jogát az Érintett az illetékes törvényszék előtt gyakorolhatja. Részletesebb tájékoztatást a Rendelet 78. cikke tartalmaz

Az Érintett jogosult továbbá hatékony bírósági jogorvoslatra az Adatkezelővel, illetve az Adatfeldolgozóval szemben, amennyiben megítélése szerint személyes adatait nem a Rendelet szabályai szerint kezelték. A jogorvoslati jogát az Érintett az illetékes törvényszék előtt gyakorolhatja. Részletesebb tájékoztatást a Rendelet 79. cikke tartalmaz.

Tájékoztatáshoz való jog gyermekek és gondnokság alatt álló személyek esetén

A táájékoztatáshoz való jog a gyermekeket és a gondnokság alatt álló személyeket is megilleti. Adatkezelő a törvényes képviselő, illetve gondnok tájékoztatásával tesz eleget ezen kötelezettségének azzal, hogy törvényes képviselő, illetve gondnok köteles vállalni a gyermek vagy gondnokolt tájékoztatását a belátási képességének megfelelő módon. Amennyiben a gyermek életkora és érettsége lehetővé teszi, a gyermek vagy a törvényes képviselő kifejezett kérésére Adatkezelő biztosítja a gyermek részére a rövid, szóbeli tájékoztatást is az adatai kezelésével kapcsolatban.

Hozzájárulás visszavonásához való jog

Ön hozzájárulását bármikor, indokolás nélkül visszavonhatja, azonban a hozzájárulás visszavonása nem érinti a hozzájáruláson alapuló, a visszavonás előtti adatkezelés jogszerűségét.

AZ ADATFELDOLGOZÁSRA, ADATOK TOVÁBBÍTÁSÁRA VONATKOZÓ TÁJÉKOZTATÁS

Az adatok megismerésére jogosultak

Az adatok megismerésére jogosultak Adatkezelő munkatársai, megbízási jogviszonyban foglalkoztatott edzői és egyéb segítői, az Adatkezelő vezetői.

Adattovábbítás

A Sporttörvény 76/F. § alapján Adatkezelő az Adatkezelő az általa foglalkoztatott sportszakemberekről és adatszolgáltatásban közreműködő, valamint az állami sportcélú támogatások tekintetében érintett, a sportszervezettel vagy sportszövetséggel jogviszonyban álló személyekről adatot szolgáltat a Nemzeti Sportinformációs Rendszer részére. Az adatszolgáltatás az érintett személy nevét, születési helyét és idejét, képmását, társadalombiztosítási azonosító jelét, anyja nevét, elektronikus levelezési címét, valamint a sport területén képesítéshez kötött tevékenységek gyakorlásához szükséges képesítések jegyzékéről rendelkező kormányrendeletben meghatározott képesítések, szakképzettség megnevezését tartalmazza.

Adatkezelő egyedi azonosításra alkalmatlan módon adatot továbbít munkavállalóiról támogatási jogosultság alátámasztása érdekében pályázatot kiíró vagy támogatást nyújtó szervezetek, hatóságok részére.

Az adattovábbítás címzettjei a következő sportszövetségek lehetnek:

Sportági szövetség neve	Sportági szövetség elérhetőség
Magyar Kézilabda Szövetség	http://mksz.hu/

Adatkezelő főszabály szerint nem továbbít adatot harmadik országba. Amennyiben eseti jelleggel ilyen adattovábbításra sor kerül, Adatkezelő kiemelt figyelmet fordít érintettek tájékoztatására és – szükség esetén – hozzájárulásuk dokumentálására.

Adatfeldolgozók

Adatkezelő főként saját munkatársai segítségével végzi el az adatkezelési műveleteket. Kiszervezett feladatok, illetve egyéb együttműködés esetén Adatkezelő adatot továbbít Partnerek részére.

Adatkezelő biztosítja, hogy az adattovábbítás során is megvalósuljanak a jogszabályi feltételei az adatkezelésnek (cél, jogalap), illetve az adattovábbítás ne járjon az Ön jogainak sérelmével.

	Adatfeldolgozó	Név	Elérhetőség	Kezelt adatok köre
1.	Munkavédelem	Veisz László ev.	8175 Balatonfűzfő, Vadkörte u. 1.	munkavédelmi feladatok ellátásához, oktatáshoz szükséges adatok
2.	Üzemorvos	Pelso-Med Eü Kft.	8230 Balatonfüred, Csárda u. 1.	munkavállalói alkalmasság igazolásához szükséges adatok

Az Adatfeldolgozókról bővebb tájékoztatást az Általános Adatvédelmi Tájékoztatóban talál.

AZ ADATKEZELÉS CÉLJA ÉS JOGALAPJA, A KEZELT ADATOK KÖRE ÉS AZ ADATKEZELÉS IDŐTARTAMA

Adatkezelő elsődleges célja a sport támogatása, a sportolók számára sportolási lehetőség biztosítása, illetve versenyeken való részvétel elősegítése. Adatkezelő ennek érdekében kezeli a munkavállalók és egyéb munkavégzésre irányuló jogviszonnyal bíró alkalmazottak azon adatait, melyek a jogviszony létrehozásához, fenntartásához és megszűnéséhez szükségesek, tovább azokat, melyek az Adatkezelő működésében ellátott feladatukhoz szükségesek. Adatkezelő adatokat kezel továbbá a kapcsolattartás és a jogszabályi kötelezettségek (adatszolgáltatás, nyilvántartás vezetése, bejelentési és bevallási kötelezettség) teljesítése érdekében.

Érintett: munkavállaló

Kötelező adatok

Ezen adatok megadása a munkaviszony létrehozásához elengedhetetlen. Az adatok hiányában munkaviszony nem jön létre. Ettől eltérni kizárólag a kapcsolattartási adatok tekintetében lehetséges, amennyiben Munkáltató úgy ítéli meg, hogy kapcsolattartási adat a munkaviszony jellegére tekintettel nem szükséges, vagy kisebb adattartalommal szükséges.

Kezelt adatok köre	Adatkezelés célja	Adatkezelés jogalapja
családi és utónév	munkaviszonyhoz kapcsolódó jogi kötelezettségek teljesítése (nyilvántartás, adatszolgáltatás)	Rendelet 6. cikk (1) bekezdés c) pont – jogi kötelezettség teljesítése Tbj. 74. § (4) bekezdés Art. 50. § (2) bekezdés
születési hely és idő		
anyja neve		
nem		
állampolgárság		
lakcím		
adóazonosító jel		
TAJ szám		
biztosítási jogviszonyra vonatkozó adatok		
		Rendelet 6. cikk (1) bekezdés c) pont – jogi kötelezettség teljesítése Tbj. 74. § (2) bekezdés
e-mail cím	kapcsolattartás	Rendelet 6. cikk (1) bekezdés b) pont (jogviszonnyal kapcsolatos jogok és kötelezettségek teljesítése)
telefonszám		
munkabér	fizetés utalásának teljesítése	
bankszámlaszám		

Munkakörtől függő adatok

Munkakörtől függő adatok megadását szabályozhatja: ágazati jogszabály, vezérigazgatói utasítás, belső szabályzat, munkaszerződés, munkaköri leírás.

Kezelt adatok köre	Adatkezelés célja	Adatkezelés jogalapja
iskolai végzettség	konkrét munkakör betöltésére való	Rendelet 6. cikk (1) bekezdés b) pont (jogviszonnyal kapcsolatos jogok és kötelezettségek teljesítése)

szakképzettség neve, igazoló okiratot kiadó intézmény neve és okirat száma	alkalmasság igazolása, a munkakör ellátásához szükséges adatok nyilvántartása, illetve bérminimumra vonatkozó jogszabályi kötelezettség teljesítése	Rendelet 6. cikk (1) bekezdés c) pont, ha adott munkaköröknél a szükséges szakképzettséget jogszabály írja elő 157/2004. évi Kormányrendelet
büntetlen előéletre vonatkozó adatok	az Mt. 44/A. §-ban fennálló speciális foglalkoztatási feltétel igazolása	Rendelet 6. cikk (1) bekezdés c) pont Rendelet 9. cikk (2) bekezdés b) pont Mt. 44/A. §
alkalmasságról szóló üzemorvosi igazolás	jogszabályi kötelezettség teljesítése és ennek igazolása	Rendelet 6. cikk (1) bekezdés c) pont Rendelet 9. cikk (2) bekezdés h) pont Mt. 51. § (4) bekezdés

Törvényi kedvezményre való jogosultságot alátámasztó adatok

Az adókedvezményt és munkaidő-kedvezményt megalapozó tényeket törvény állapítja meg. A kedvezményt megalapozó tények alátámasztására Munkáltató adatokat kezel. Munkáltató kizárólag az adatok megadása esetén tudja biztosítani a kedvezményeket.

Kezelt adatok köre	Adatkezelés célja
	A d a t k e z e é s j o g s z a b á l y i

családi állapot	pótszabadságra való	Rendelet 6. cikk (1)
gyermek száma és születési éve, lakcíme	jogosultság megállapítás	bekezdés c) pont Mt. 113. § - 120. §
munkavállaló egészségügyi adatai (pl.: kórtörténet, munkaviszony megváltozott munkaképességű, fogyatékosági támogatásra jogosult, vakok személyi járadékára jogosult)		
szakszervezeti tagságra, amennyiben Mt. 274. § szerint munkaidő kedvezményt alapoz meg	munkaidő kedvezményre való jogosultság	Rendelet 6. cikk (1) bekezdés c) pont Mt. 274. §
háztárs neve és adószáma	adókedvezményre való jogosultság megállapítása	Rendelet 6. cikk (1) bekezdés c) pont
gyermek neve és adószáma		
állami ellátások, melyekben a munkavállaló részesül		Art. 50. § (2) bekezdés
előző 3 évben részesült-e GYED / GYES / GYET ellátásban		
25 év alatti munkavállaló maximum 180 nap munkaviszonnyal		
volt-e álláskereső		
nyugdíjasnak minősül-e		
előző munkahely neve		

Az adatkezelés időtartama a kötelező adatok, a munkakörből függő adatok és a törvényi kedvezményre feljogosító adatok tekintetében: adatkezelő az adatokat a munkaviszony megszűnésétől számított 5. naptári év végéig kezeli azzal, hogy a munkaügyi-, bér-, és TB nyilvántartások nem selejtezhettek (Art. 78. § (3) bekezdés). Amennyiben a munkavállaló jogvitát kezdeményez, Adatkezelő az adatokat a jogvita jogerős lezárását követően 30 napon belül törli.

A pályázatokkal kapcsolatos elszámolási kötelezettség körében kezelt adatokat Adatkezelő a pályázat által előírt időtartamban kezeli.

Hozzájárulással kezelt adatok

Adatkezelő felhívja érintett figyelmét, hogy ezen adatok megadása önkéntes alapon történik, és ne adjon meg olyan adatot, melynek kezeléséhez nem járul hozzá. Adatkezelő tájékoztatja érintettet a hozzájárulás visszavonásának lehetőségéről is.

Kezelt adatok köre	Adatkezelés célja	Adatkezelés jogalapja
--------------------	-------------------	-----------------------

baleset esetén értesítendő neve és telefonszáma	baleset esetén az érintett által megjelölt személy értesítése	Rendelet 6. cikk (1) bekezdés a) pont – az érintett önkéntes hozzájárulása
rendszám	kizárólag parkolási lehetőség biztosítása esetén	

Adatkezelő jogos érdekéből kezelt adatok

Adatkezelő felhívja érintett figyelmét, hogy képmását jogos érdekből kezelheti, azonban az adatkezelés ellen joga van tiltakozni.

Kezelt adatok köre	Adatkezelés célja	Adatkezelés jogalapja
képmás	online felületeken, különösen a weboldalon és közösségi oldalon való megosztás által az Adatkezelő népszerűsítése	Rendelet 6. cikk (1) bekezdés f) pont – Adatkezelő jogos érdeke (szervezet munkájának bemutatása, népszerűsítése, az Adatkezelő személyessé tétele)

Adatkezelő a hozzájárulással és jogos érdekből kezelt adatokat a munkaviszony fennállása alatt kezeli. Adatkezelő adatokat továbbít a közösségi oldal részére.

Érintett: sportszakemberek

Munkavállalóként foglalkoztatott sportszakember esetén az 1. pontban foglalt adatkezeléseken túl Adatkezelő az alábbi adatokat kezeli munkavállalóról.

Kezelt adatok köre	Adatkezelés célja	Adatkezelés jogalapja
képmás	Nemzeti Sportinformációs Rendszerbe történő adattovábbítás	Rendelet 6. cikk (1) bekezdés c) pont – jogsabályi kötelezettség Sporttörvény 76/F. §
e-mail cím		
képesítéshez kötött tevékenységek gyakorlásához szükséges képesítések jegyzékéről rendelkező kormányrendeletben meghatározott képesítések, szakképzettség megnevezése		

Adatkezelő az adatokat a munkaviszony megszűnéséig kezeli.

A Sporttörvény 76/F. § alapján az Adatkezelő adattovábbítást végez a Nemzeti Sportinformációs Rendszer részére.

Érintett: munkahelyi baleset érintettje

Kezelt adatok köre	Adatkezelés célja	Adatkezelés jogalapja
név (születési név is)	munkahelyi balesettel	Rendelet 6. cikk. (1) bekezdés c) pont - jogi kötelezettség Munkavédelmi tv. 67. § és 83/C. §
anyja neve	kapcsolatos	

TAJ száma	kivizsgálási, nyilvántartási és adatszolgáltatási kötelezettség teljesítése	Tbj. 22. § (1) bekezdés j) pont
születési hely és időpont		
nem		
állampolgárság		
lakóhely		

Azt a munkabalesetet, amely esetében a munkavállaló több mint három munkanapon át nem volt munkaképes, valamint a foglalkozási megbetegedést és a fokozott expozíciós esetet be kell jelenteni, ki kell vizsgálni és nyilvántartásba kell venni. Munkahelyi baleset esetén Adatkezelő a jogszabályi tartalommal jegyzőkönyvet vesz fel a munkahelyi balesettel kapcsolatosan.

Adatkezelő adattovábbítást végez a foglalkozás-egészségügyi alapszolgáltatást biztosító szolgálat orvosának; súlyos munkabalesetet a munkavédelmi hatóságnak; munkavédelmi hatóság a hatósági eljárás lefolytatásához megismerheti és kezelheti az érintett munkavállalók személyazonosító és egészségügyi adatait. (Munkavédelmi tv. 67. § és 83/C. §)

Az adatkezelés időtartama a jogviszonyból fakadó jogok és követelések elévüléséig (általános elévülési idő 5 év).

BFGA applikációval kapcsolatos adatkezelés

Az Adatkezelő a sportolók, sportszakemberek és törvényes képviselők közötti hatékony kommunikáció elősegítésére, illetve a szurkolókkal és érdeklődőkkel való információ-megosztás érdekében, az Adatkezelő népszerűsítése céljából applikációt üzemeltet. Az applikáció neve: BFGA

Az applikáció személyes adatokat tartalmaz a sportolókról. Az applikációban foglalt adatokat az egyes személyek hozzáférési jogosultságuk alapján tekinthetik meg, illetve szerkeszthetik. A hozzáférési jogosultságot Adatkezelő admin jogosultsággal bíró munkavállalója biztosítja. A hozzáférési jogosultság kezelése érdekében Adatkezelő kizárólag érintett e-mail címét kezeli.

Adatokhoz hozzáférő személyek	Kezelt adatok köre	Adatkezelés célja	Adatkezelés jogalapja
Adatkezelő adminisztrátor jogosultsággal bíró munkatársai	sportoló e-mail címe	regisztráció biztosítása, azonosítás	Rendelet 6. cikk (1) bekezdés f) pont – Adatkezelő jogos érdeke (információk biztosítása, hatékony kapcsolattartás)
	edző e-mail címe		
	18 éven aluli sportoló törvényes képviselőjének e-mail címe		Rendelet 6. cikk. (1) bekezdés a) pont - hozzájárulás
	regisztrált szurkoló e-mail címe		
bárki, aki az applikációt megnyitja	sportoló neve	Adatkezelő és játékosok népszerűsítése	Rendelet 6. cikk (1) bekezdés f) pont – Adatkezelő jogos érdeke (Adatkezelő és játékos népszerűsítése, szurkolók elérése)
	sportoló képmása		
	sportoló egyéb adatai (pozíció, testsúly, magasság, mezszám, születési év, statisztikai adott évre)		

Az adatok tárolását és informatikai fejlesztéseket végző adatfeldolgozó: Dupai János egyéni vállalkozó (2821 Gyermely, Rózsa utca 7.; janos.dupai@gmail.com)

MUNKAVÁLLALÓK ADATKEZELÉSEL KAPCSOLATOS KÖTELEZETTSÉGEI

Adatkezelő adatkezelési folyamatok során munkavállalói járnak el. Adatkezelő úgy alakítja ki adatkezelési folyamatait, hogy minden munkavállaló kizárólag azon adatokhoz férjen hozzá, mellyel feladata van.

Adatkezelő tájékoztatja azonban munkavállalókat, hogy bármely, az Akadémiával való jogviszonyával kapcsolatban tudomására jutott adat tekintetében köteles az Általános Adatvédelmi Tájékoztatójában és az egyes célcsoportokra és tevékenységekre vonatkozó Adatvédelmi Tájékoztatókban foglaltakra tekintettel eljárni. Munkavállalót általános titoktartási kötelezettség terheli a munkája során tudomására jutott adatok tekintetében az Mt. szerint.

Adatkezelő tájékoztatja munkavállalót, hogy munkavégzése során köteles az Adatvédelmi Tájékoztató rendelkezései szerint eljárni, valamint figyelembe venni az adatvédelmi referens javaslatait és ajánlásait. Munkavállaló az Akadémiánál tudomására jutott személyes adatokat kizárólag munkakörével kapcsolatban, az Adatkezelő céljaival összhangban kezelheti és továbbíthatja. Munkavállaló ezen adatokat jogosultsággal nem rendelkező személynek nem adhatja tovább, a meghatározott céltól eltérően nem kezelheti, másra nem használhatja fel, nem hozhatja nyilvánosságra. Munkavállaló köteles az Akadémiánál érvényben lévő adatbiztonsági szabályok betartására és betartatására. Amennyiben az adatvédelemre vonatkozó szabályok megsértését észleli, úgy haladéktalanul köteles ezt jelezni adatvédelmi referens vagy vezérigazgató részére.

Adatkezelő tájékoztatja munkavállalót, hogy amennyiben az Adatkezelési Tájékoztató rendelkezéseit szándékosan vagy súlyos gondatlansággal jelentős mértékben megszegi, azzal a munkaviszonyból származó lényeges kötelezettségét szegi meg, így cselekménye az Mt. 179. § alapján munkajogi következményeket vonhat maga után. Adatkezelő tájékoztatja munkavállalót, hogy a titoktartási kötelezettségének megszegése kimerítheti a Btk. 223.§-a szerinti magántitok megsértése bűncselekmény törvényi tényállását, amely szerint, aki a foglalkozásánál fogva tudomására jutott magántitkot alapos ok nélkül felfedi, vétség miatt elzárással büntetendő. A büntetés egy évig terjedő szabadságvesztés, amennyiben a bűncselekmény jelentős érdeksérelmet okoz. Adatkezelő tájékoztatja munkavállalót, hogy jelen titoktartási kötelezettsége a munkaviszony/munkavégzésre irányuló egyéb jogviszony fennállását követően is terheli.

Adatkezelő felhívja munkavállalók figyelmét, hogy az Adatkezelő kizárólag az Adatvédelmi Tájékoztatóban foglaltak szerint kezel adatokat. Az Adatvédelmi Tájékoztatóban foglalt adatokon felül bármely adatkezelés esetén munkavállalót terheli a felelősség az adatkezelés jogszerűségének biztosítása terén. Jogszerűtlen adatkezeléssel az Akadémiának okozott kár az Mt. 179. § alapján kártérítési felelősséget von maga után.

ZÁRÓ RENDELKEZÉSEK

Az Adatkezelő a jelen tájékoztatóban foglalt eljárásrend alkalmazását kötelezően előírja munkatársai és szerződéses partnerei részére. Jelen tájékoztatóban foglaltak a mai naptól visszavonásig érvényesek. Bármely további kérdés esetén az Adatkezelő munkatársai állnak rendelkezésre bármely elérhetőségen.

Balatonfüred, 2023. január 1.

Bene Tamás
ügyvezető

MELLÉKLET

MUNKAVÁLLALÓK ADATAINAK KEZELÉSÉRE VONATKOZÓ JOGSZABÁLYOK KIVONATA

33/1998. (VI. 24.) NM rendelet a munkaköri, szakmai, illetve személyi higiénés alkalmasság orvosi vizsgálatáról és véleményezéséről

§ (4) A munkaköri és a szakmai alkalmasság vizsgálatának célja annak elbírálása, hogy a munkavállaló, illetve a tanuló vagy a hallgató, az álláskereső:

a munkavégzésből és a munkakörnyezetből eredő megterhelés által okozott igénybevétele

aa) egészségét, testi, illetve lelki épségét nem veszélyezteti-e,

ab) nem befolyásolja-e egészségi állapotát kedvezőtlenül,

ac) nem okozhatja-e utódai testi, szellemi, pszichés fejlődésének károsodását;

esetleges idült betegsége vagy fogyatékosága a munkakör ellátása, illetőleg a szakma elsajátítása és gyakorlása során nem idéz-e elő baleseti veszélyt;

a járványügyi szempontból kiemelt jelentőségű munkakörökben, illetve szakmákban történő munkavégzés esetén személyi higiénés és egészségi állapota nem veszélyezteti-e mások egészségét, foglalkoztatható-e az adott munkakörben;

milyen munkakörben, illetve szakmában és milyen feltételek mellett foglalkoztatható állapotrosszabbodás veszélye nélkül, amennyiben átmenetileg vagy véglegesen megváltozott munkaképességű;

foglalkoztatható-e tovább jelenlegi munkakörében, illetve folytathatja-e tanulmányait a választott szakmában;

szenvet-e olyan betegségben, amely miatt munkaköre ellátása során rendszeres foglalkozás- egészségügyi ellenőrzést igényel;

külföldön történő munkavégzés esetén egészségi szempontból várhatóan alkalmas-e az adott országban a megjelölt szakmai feladat ellátására.

A személyi higiénés alkalmasság vizsgálatának célja annak elbírálása, hogy a munkát végző személy egészségi állapota - a tevékenység gyakorlása esetén - a járványügyi szempontból kiemelt jelentőségű munkaterületeken nem veszélyezteti-e mások egészségét, folytathat-e tevékenységet az adott munkaterületen.

1997. évi LXXXI. törvény a társadalombiztosítási nyugellátásról

§ (1) A nyugdíjbiztosítási igazgatási szervek - ideértve a foglalkoztatókat, illetve egyéb szerveket - a természetes személyről adatokat társadalombiztosítási azonosító jel (a továbbiakban: TAJ-szám) alkalmazásával

a nyugellátások, illetőleg a nyugdíjbiztosítás szerveinek hatáskörébe utalt más ellátások megállapítása, folyósítása és ellenőrzése, továbbá

a nyugdíjbiztosítást illető befizetések érdekében az egyeztetési eljárás és a nyugdíjbiztosítási igazgatási szervek hatáskörébe tartozó, jogszabályban meghatározott más eljárások lefolytatása céljából tarthat nyilván.

(1a) A nyugdíjbiztosítási igazgatási szervek a nyugdíjbiztosítás szervei közreműködésével nyújtott juttatások nyújtása, valamint a nyugdíjfolyósító szerv által folyósított ellátásokkal és a nyugdíjbiztosítás szervei közreműködésével nyújtott juttatásokkal kapcsolatos kormányzati tájékoztatás céljából, a tájékoztatás teljesítéséhez, valamint a juttatás nyújtásához és nyújtásának ellenőrzéséhez szükséges időtartamban kezelhetik az ellátásban, juttatásban részesülő személyek nevére, lakcímére, nyugdíjfolyósítási törzsszámára és a folyósított ellátásra, nyújtott juttatásra vonatkozó adatokat.

Az (1) bekezdésben meghatározott célra a társadalombiztosítási jogszabályban, illetve törvényben meghatározott

természetes személyazonosító adatok,

családi állapot, állampolgárság,

lakóhely (tartózkodási hely),

foglalkozás, munkahely, munkakör, tevékenység,

a rokkantság fokára, az egészségkárosodás, egészségi állapot mértékére, a szakmai munkaképességre, a rehabilitálhatóságra, továbbá az egészségi állapotra vonatkozó adatok, amennyiben jogszabály szerint a nyugellátás, egyéb ellátás megállapítása az egészségi állapot figyelembevételével történik,

a keresetre, jövedelemre, valamint a levont és befizetett járulékokra vonatkozó adatok

a hozzátartozókra vonatkozó adatok, amennyiben jogszabály szerint a nyugellátás, egyéb ellátás megállapítása a hozzátartozói minőség figyelembevételével történik,

a megállapított, illetve folyósított ellátásra vonatkozó adatok,

a Pénzügyi Szervezetek Állami Felügyeletétől átvett adatok, továbbá - ha azt az államháztartás részére utalták át

- a visszalépő tagi kifizetések összege

a magánnyugdíjpénztár felszámolással, végelszámolással történő megszűnése esetén a társadalombiztosítási nyugdíjrendszerbe visszalépő tagokra vonatkozóan a felszámolótól, végelszámolóktól átvett adatok

a Kormány által kötelezően nyújtandó azonosítási szolgáltatáshoz kapcsolódó egyedi azonosító,

a személyre szabott ügyintézési felület szolgáltatáshoz kapcsolódó azonosító

tarthatók nyilván.

(2a) A központi nyugdíjbiztosítási szerv az állami adóhatóság felé fennálló adatszolgáltatási és jogszabályon alapuló egyéb kötelezettségének teljesítése, valamint az összerendelési nyilvántartás szerinti

kapcsolati kód megszűnését követően az adóhatóság megkeresése érdekében kezeli a jogosult adóazonosító jelét.

(2b) A nyugdíjbiztosítási igazgatási szervek a 883/2004/EK európai parlamenti és tanácsi rendelet 76. cikke szerinti együttműködés keretében az EGT-állam által nyújtott ellátások megállapítása, illetve folyósítása céljából, az ahhoz szükséges ideig kezelik a részükre megküldött, a

(2) bekezdésben nem említett adatokat.

A 96. § (2) bekezdése alapján nyilvántartásba vett adatokból

az állami adóhatóság, valamint a vámhatóság az ellenőrzési feladatok érdekében az a) pont szerinti adatok, valamint a d) pontból a munkahelyre vonatkozó,

az állami adóhatóság, az önkormányzati adóhatóság az adókötelezettség ellenőrzése és az adó-végrehajtási eljárás lefolytatása érdekében, a támogatás megállapítása és ellenőrzése érdekében az a)-d) pontjai, az e) pontból a rokkantság fokára vonatkozó, valamint az f) pont,

a munkaügyi és szociális igazgatás szervei, az állami foglalkoztatási szerv az ellátás megállapítása, folyósítása és ellenőrzése, illetve munkaügyi ellenőrzés céljából a (2) bekezdés a)-f) pontjai, a mezőgazdasági és vidékfejlesztési támogatási szerv a támogatás megállapítása céljából a (2) bekezdés a)-d) és f) pontjai,

az egészségügyi ellátást nyújtó szervek (személyek) az egészségügyi szolgáltatói feladataik ellátása érdekében az a)-e) pontjai,

a fővárosi és megyei kormányhivatal járási (fővárosi kerületi) hivatalai és a cégbíróságok külön törvényben meghatározottak,

a menekültügyi hatóság az ellátások és támogatások megállapítása, folyósítása és a jogosultság ellenőrzése, valamint a menekültügyi eljárás során az ügyfél által előadottak, illetve a jogszabályban foglalt feltételek fennállásának ellenőrzése céljából a (2) bekezdés a), d) és f) pontja,

az egészségügyi államigazgatási szerv szervei egészségfejlesztési tevékenységük ellátása céljából az a)-e) pontjai

az állami szakképzési és felnőttképzési szerv a pályakövetési rendszer működtetése céljából a d) pont

a honvédelemért felelős miniszter által vezetett minisztérium központi pénzügyi szerve tervezési és érdekvédelmi feladatok, valamint statisztikai célú adatfeldolgozás érdekében a Magyar Honvédség szociális gondoskodási körébe tartozók, valamint a volt honvédelmi alkalmazottak árvái esetében a (2) bekezdés a), c), valamint a g)-h) pont

a személyszállítási szolgáltatásokról szóló 2012. évi XLI. törvény 7. § (1) bekezdés c) pontjában meghatározott szervezet a közforgalmú személyszállítási utazási kedvezmények ellenőrzése céljából a nyugdíjfolyósító szerv által kibocsátott utazási utalványban részesülő személyekre vonatkozóan a (2) bekezdés a) és h) pontja

szerinti adatok igénylésére jogosultak.

A bíróság, az ügyészség, a büntetőeljárás és a büntetés-végrehajtás szervei, valamint a nemzetbiztonsági szolgálatok a rájuk vonatkozó törvényekben meghatározott

célból és feltételek teljesülése esetén a nyilvántartásba felvett adatok teljes körének igénylésére jogosultak.

A (2) bekezdés szerinti adatok statisztikai célra felhasználhatók és statisztikai célú felhasználásra - személyazonosításra alkalmatlan módon - átadhatók.

(5a) A (2) bekezdés szerinti adatokat a Központi Statisztikai Hivatal részére - a hivatalos statisztikáról szóló 2016. évi CLV. törvény (a továbbiakban: Stt.) 28. §-ával összhangban a statisztikai cél előzetes igazolása alapján, az ahhoz szükséges mértékben - statisztikai célra térítésmentesen át kell adni és azok a Központi Statisztikai Hivatal által statisztikai célra felhasználhatók. Az átvett adatok körét és az adatátvitel részletszabályait a Stt. 28. §-ában meghatározott együttműködési megállapodásban kell rögzíteni.

A (3), (4) és (5a) bekezdésben nem szabályozott esetben adatok közlésének csak akkor van helye, ha ahhoz az érintett írásban hozzájárult.

A központi nyugdíjbiztosítási szerv vezetője a polgárok személyes adatai védelméért való felelősségének körében köteles olyan technikai és szervezési intézkedéseket tenni, ellenőrzési rendszert kialakítani és adatvédelmi szabályzatot kiadni, amely biztosítja az adatvédelmi követelmények teljesülését. Az érintett személy vagy képviselője azonban a nyilvántartásba betekinthez, az iratokról illetőleg nyilvántartott adatairól felvilágosítást kérhet.

Az érintett személy vagy képviselője a nyugdíjbiztosítási igazgatási szervek által vezetett nyilvántartásba betekinthez, kérelmére a róla nyilvántartott adatokról a nyugdíjbiztosítási igazgatási szerv kivonatát állít ki.

A központi nyugdíjbiztosítási szerv a szociális hatáskörben, valamint gyermekvédelmi és gyámügyi hatáskörben eljáró járási hivatal, valamint a települési önkormányzat jegyzője mint gyámhatóság részére a pénzügyi és természetbeni szociális és a gyermekvédelmi ellátások megállapítása céljából közvetlen hozzáférést biztosít a (2) bekezdés a) és h) pontja alapján nyilvántartott adatokat tartalmazó - külön e célra kialakított - adatbázishoz.

Az e törvény szerinti eljárások során az uniós rendeletek szerinti hozzáférési pontot működtető egészségügyért felelős miniszter az uniós rendeletek szerinti célból, az ahhoz szükséges mértékben és ideig kezeli az elektronikus adatcserével érintett, a nyugdíjbiztosítási igazgatási szervek által e törvény szerint kezelt személyes és különleges adatokat.

Ha törvény másként nem rendelkezik, a nyugdíjbiztosítási igazgatási szervek nyilvántartásában a biztosított, volt biztosított, illetve a jogosultra vonatkozó adatok kezelését

- a b) pontban nem említett esetben - a biztosított, volt biztosított, illetve a jogosult halálát követő 5 év elteltével,

hozzátartozói nyugellátás megállapítása esetén a biztosított, volt biztosított után megállapított hozzátartozói nyugellátás - több hozzátartozói nyugellátás esetén az utoljára megszűnt ellátás - megszűnését követő 15 év

elteltével, de legkésőbb a biztosított, volt biztosított után hozzátartozói nyugellátásban részesülő személy - több hozzátartozói nyugellátásban részesülő személy esetén az utoljára elhunyt személy - halálát követő 5 év elteltével

korlátozni kell. A korlátozást - az (1) bekezdésben meghatározott célból - fel kell oldani, ha a biztosított, volt biztosított, illetve a jogosult valamely nyilvántartott adatára nyugdíjbiztosítási, vagy a nyugdíjfolyósító igazgatóság által folyósított más ellátással kapcsolatos jogosultság érvényesítése érdekében szükség van. A korlátozás alól feloldott adatok kezelését az a) és b) pontban foglaltak szerint kell ismételtlen korlátozni. A 20 éve folyamatosan korlátozottan kezelt adatokat törölni kell.

1995. évi CXVII. törvény a személyi jövedelemadóról
29/B. §

A családi kedvezmény érvényesítésének feltétele a magánszemély adóbevalláshoz tett írásbeli nyilatkozata a jogosultság 29/A. § (3) bekezdés szerinti jogcíméről, és

a családi kedvezmény megosztása, közös érvényesítése esetén erről a tényről,

amelyen fel kell tüntetnie - a magzat kivételével - minden eltartott (kedvezményezett eltartott) adóazonosító jelét, továbbá azt, hogy e személyek - ideértve a magzatot is - az adóév mely hónapjaiban minősültek eltartottnak, kedvezményezett eltartottnak. A családi kedvezmény megosztása, közös érvényesítése esetén a másik fél adóazonosító jelét is fel kell tüntetni.

(2a) A családi kedvezmény több jogosulttal való közös érvényesítése, vagy adóévre vonatkozó közös érvényesítése mellett a kedvezmény megosztása

esetén az adóbevallásban - a másik jogosult vagy a megosztással érintett házastárs, élettárs adóazonosító jelének közlésével - fel kell tüntetni, hogy hány jogosultsági hónap tekintetében érvényesítik közösen a kedvezményt, vagy a kedvezmény megosztásával érintett házastársak, élettársak hány jogosultsági hónap tekintetében osztják meg a kedvezményt. A jogosultnak nem minősülő házastárssal, élettárssal történő megosztás nem alkalmazható azokra a hónapokra, amelyekre a családi kedvezményt a jogosultak közösen érvényesítették.

29/C.

Az igénybevétel feltétele a házastársak - adóbevallásban közösen tett, egymás adóazonosító jelét is feltüntető - nyilatkozata, amely tartalmazza, hogy a kedvezményt melyikük veszi igénybe, vagy a kedvezmény összegének megosztására vonatkozó döntésüket.

1996. évi XX. törvény a személyazonosító jel helyébe lépő azonosítási módokról és az azonosító kódok használatáról

§ (1) A polgárt természetes személyazonosító adataival,

a természetes személyazonosító adatokból kiválasztott, az adatkezelés célja szerint szükséges és megfelelő mértékű adattal vagy

törvényben meghatározott esetben családi és utónevével, valamint az e törvényben meghatározott azonosító kóddal

(a továbbiakban együtt: azonosítási módok) kell azonosítani.

A polgárt saját maga azonosítása céljából csak egy azonosítási mód alkalmazására lehet kötelezni.

Törvény eltérő rendelkezése hiányában a polgár az bekezdés szerinti adatok igazolásának módját szabadon megválaszthatja.

Természetes személyazonosító adat a polgár családi és utóneve, születési családi és utóneve, születési helye, születési ideje és anyja születési családi és utóneve.

2012. évi I. törvény a munka törvénykönyvéről

§ (2) Az (1) bekezdés b) pontja alkalmazásában jelentős védett érdek különösen

a legalább "Bizalmas!" minősítési szintű minősített adatok védelméhez,

a lőfegyver, lőszer, robbanóanyag őrzéséhez, a mérgező vagy veszélyes vegyi vagy biológiai anyagok őrzéséhez,

a nukleáris anyagok őrzéséhez, a Btk. szerint legalább különösen nagy vagyoni érték védelméhez fűződő érdek.

A munkáltató a munkavállaló vagy a munkáltatóval munkaviszonyt létesíteni szándékozó személy bűnügyi személyes adatát annak vizsgálata céljából kezelheti, hogy törvény vagy a (4) bekezdésben foglaltak szerint a munkáltató a betölteni kívánt vagy a betöltött munkakörben nem korlátozza vagy nem zárja-e ki a foglalkoztatást.

A (3) bekezdés szerinti korlátozó vagy kizáró feltételt a munkáltató akkor határozhatja meg, ha az adott munkakörben az érintett személy foglalkoztatása

a munkáltató jelentős vagyoni érdeke, törvény által védett titok, vagy a (2) bekezdés b)-d) pontja szerinti törvény által védett érdek

sérelmének veszélyével járna.

A munkáltató a bűnügyi személyes adat kezelését megalapozó (4) bekezdés szerinti korlátozó vagy kizáró feltételt, és a bűnügyi személyes adat kezelésének feltételeit előzetesen írásban meghatározza.

11/A. § (1) A munkavállaló a munkaviszonnyal összefüggő magatartása körében ellenőrizhető. Ennek keretében a munkáltató technikai eszközt is alkalmazhat, erről a munkavállalót előzetesen írásban tájékoztatja.

A munkavállaló a munkáltató által a munkavégzéshez biztosított információtechnológiai vagy számítástechnikai eszközt, rendszert (a továbbiakban: számítástechnikai

eszköz) - eltérő megállapodás hiányában - kizárólag a munkaviszony teljesítése érdekében használhatja.

A munkáltató ellenőrzése során a munkaviszony teljesítéséhez használt számítástechnikai eszközön tárolt, a munkaviszonnyal összefüggő adatokba tekinthet be.

A (3) bekezdés szerinti ellenőrzési jogosultság szempontjából munkaviszonnyal összefüggő adatnak minősül a (2) bekezdésben meghatározott korlátozás betartásának ellenőrzéséhez szükséges adat.

A (3) bekezdést alkalmazni kell, ha a felek megállapodása alapján a munkavállaló a munkaviszony teljesítése érdekében saját számítástechnikai eszközt használ.

44/A. § (1) A tizennyolcadik életévét be nem töltött személy nevelését, felügyeletét, gondozását, gyógykezelését végző munkáltató nem létesíthet munkaviszonyt olyan személlyel, aki

a büntetések nyilvántartásában

aa) a 2013. június 30-ig hatályban volt emberölés [a Büntető Törvénykönyvről szóló 1978. évi IV. törvény (a továbbiakban: 1978. évi IV. törvény) 166. § (2) bekezdés i) pont], öngyilkosságban való közreműködés [1978. évi IV. törvény 168. § (2) bekezdés], személyi szabadság megsértése [1978. évi IV. törvény 175. § (3) bekezdés e) pont], emberkereskedelem [1978. évi IV. törvény 175/B. § bekezdés a) pont és (5) bekezdés], családi állás megváltoztatása [1978. évi IV. törvény 193. § (2) bekezdés pont], kiskorú veszélyeztetése [1978. évi IV. törvény 195.

§ (1)-(3) bekezdés], erőszakos közöszlítés [1978. évi IV. törvény 197. § (2) bekezdés a) pont és (3) bekezdés], szemérem elleni erőszak [1978. évi IV. törvény 198. § (2) bekezdés a) pont és (3) bekezdés], megrontás [1978. évi IV. törvény 201-202/A. §], tiltott pornográf felvétellel visszaélés [1978. évi IV. törvény 204. §], üzletszerű kéjelgés elősegítése [1978. évi IV. törvény 205. § (3) bekezdés a) pont], visszaélés kábítószerrel [1978. évi IV. törvény 282/B. § (1) bekezdés, (2) bekezdés a) és c) pont, 282/B. § (5) bekezdés és (7) bekezdés a) pont],

ab) tiltott toborzás [a Büntető Törvénykönyvről szóló 2012. évi C. törvény (a továbbiakban: Btk.) 146. § (3) bekezdés], emberölés [Btk. 160. § (2) bekezdés i) pont], öngyilkosságban közreműködés [Btk. 162. § (2) bekezdés], emberi test tiltott felhasználása [Btk. 175. § (3) bekezdés a) pont], kábítószer-kereskedelem [Btk. 177. § (1) bekezdés a) és b) pont], kábítószer birtoklása [Btk. 179. § (1) bekezdés

a) pont és (2) bekezdés], kóros szenvedélykeltés [Btk. 181. §], teljesítményfokozó szerrel visszaélés [Btk. 185. § (3) és bekezdés], emberrablás [Btk. 190. § (2) bekezdés a) pont és (3) bekezdés a) pont], emberkereskedelem [Btk. 192. § (4) bekezdés a) pont, (5) és (6) bekezdés], kényszerszermunka [Btk. 193. § (2) bekezdés c) pont], személyi szabadság megsértése [Btk. 194. § (2) bekezdés a) pont és (3) bekezdés], szexuális kényszerítés [Btk. 196. § (2) bekezdés pont és (3) bekezdés], szexuális erőszak [Btk. 197. § (2) bekezdés, (3) bekezdés a) pont és (4) bekezdés], szexuális visszaélés [Btk. 198. §], kerítés [Btk. 200. § (2) bekezdés és (4) bekezdés a) pont], prostitúció elősegítése [Btk. 201. § (1) bekezdés c) pont és (2) bekezdés], gyermekprostitúció kihasználása [Btk. 203. §], gyermekpornográfia [Btk. 204.

§),

szeméremsértés [Btk. 205. § (2) bekezdés], kiskorú veszélyeztetése (Btk. 208. §), gyermekmunka (Btk. 209. §), családi jogállás megsértése [Btk. 213. § (2) bekezdés b) pont]

bűncselekmény elkövetése miatt szerepel,

az a) pontban meghatározott bűncselekmény miatt büntetőeljárás hatálya alatt áll,

a Btk. 52. § (3) bekezdése szerinti foglalkozástól eltiltás hatálya alatt áll, vagy

az a) pontban meghatározott bűncselekmények elkövetése miatt kényszergyógykezelés alatt áll.

Nem foglalkoztatható, akivel szemben az (1) bekezdés

a) pontjában meghatározott

szándékos bűncselekmény miatt végrehajtandó szabadságvesztést szabtak ki,

aa) öt évet el nem érő szabadságvesztés esetén a mentesítés beálltától számított nyolc évig,

ab) ötévi vagy azt meghaladó szabadságvesztés esetén a mentesítés beálltától számított tíz évig;

szándékos bűncselekmény miatt közérdekű munkát vagy pénzbüntetést szabtak ki, a mentesítés beálltától számított három évig;

szándékos bűncselekmény miatt végrehajtásában felfüggesztett szabadságvesztést szabtak ki, a mentesítés beálltától számított öt évig.

Azt a tényt, hogy a munkaviszonyt létesíteni kívánó személy megfelel az (1)-(2) bekezdésben meghatározott feltételeknek, az érintett

a munkaviszony létrejötté előtt, vagy

a munkaviszony fennállása alatt a munkáltató írásbeli felhívására, a felhívástól számított tizenöt munkanapon belül, ha e határidőn belül a munkavállalón kívül álló ok miatt nem lehetséges, az ok megszűnését követően haladéktalanul

hatósági bizonyítvánnyal igazolja.

Ha a munkavállaló igazolja, hogy megfelel az (1)-(2) bekezdésben meghatározott feltételeknek, a munkáltató a bünyügyi nyilvántartó szerv által kiállított hatósági bizonyítvány kiadása iránti eljárásért megfizetett igazgatási szolgáltatási díjat a munkavállaló részére megtéríti.

Ha az (1)-(2) bekezdésben meghatározott

feltételeknek való megfelelést a munkavállaló a bünyügyi nyilvántartó szerv által kiállított hatósági bizonyítvánnyal nem tudja igazolni, vagy

kizáró ok egyéb módon a munkáltató tudomására jut, a 29. § (1) bekezdését kell megfelelően alkalmazni.

A munkáltató az (1)-(2) bekezdésben meghatározott feltételeknek való megfelelés ellenőrzése céljából kezeli

a munkaviszonyt létesíteni szándékozó személy,

a munkavállaló

azon személyes adatait, amelyeket a bünyügyi nyilvántartó szerv által kiállított hatósági bizonyítvány tartalmaz.

Az (1)-(3) bekezdésben foglaltak alapján megismert személyes adatokat a munkáltató a munkaviszony létesítéséről meghozott döntés időpontjáig vagy - munkaviszony létesítése esetén - annak megszűnéséig vagy megszüntetéséig kezeli.

45. § (1) A munkaszerződésben a feleknek meg kell állapodniuk a

51. §

A munkáltató biztosítja az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés követelményeit. A munkába lépést megelőzően és a munkaviszony fennállása alatt rendszeres időközönként köteles ingyenesen biztosítani a munkavállaló munkaköri alkalmassági vizsgálatát.

113. § (1) A munka- és pihenőidőre vonatkozó szabályokat a (2)-(4) bekezdésben foglalt eltérésekkel kell alkalmazni

a munkavállaló várandóssága megállapításától a gyermek hároméves koráig,

a gyermekét egyedül nevelő munkavállaló esetén gyermeke hároméves koráig,

a munkaviszonyra vonatkozó szabályban meghatározott egészségkárosító kockázat fennállásakor.

(2) Az (1)

bekezdésben meghatározott esetben

egyenlőtlen

munkaidő-beosztás csak

a munkavállaló

hozzájárulása esetén

alkalmazható,

a heti pihenőnapok

egyenlőtlenül nem oszthatók be,

rendkívüli munkaidő vagy készenlét nem rendelhető

munkavállaló alaphatárán és munkakörében.

Az (1) bekezdés alapján naptári évenként igénybe vehető összes munkaidő-kedvezmény a munkáltatóval munkaviszonyban álló minden két szakszervezeti tag után havi egy óra. Az igénybe vehető munkaidő-kedvezményt a szakszervezet január elsejei taglétszáma alapján kell meghatározni.

A munkaidő-kedvezményt a szakszervezet által megjelölt munkavállaló veheti igénybe. A szakszervezet a munkáltatónak a munkaidő-kedvezmény igénybevitelét - előre nem látható, halasztást nem tűrő és rendkívül indokolt esetet kivéve - legalább öt nappal korábban köteles bejelenteni.

286. § (1) A munkajogi igény három év alatt évül el.

(2) A bűncselekménnyel okozott kár megtérítésére vagy

személyiségi jogsértéssel összefüggő sérelemdíj megfizetésére

irányuló igény öt év; ha a büntethetőség elévülési ideje ennél hosszabb, ennek megfelelő idő alatt évül el.

2019. évi CXXII. törvény a társadalombiztosítás ellátásaira jogosultakról,

valamint ezen ellátások el.	fedezetéről	törvény szerint	ban meghatározott
		biztosított, valamint a	adatokról a
	Az (1) bekezdés a)-	3. § szerint	bevallásában
	b) pontban	egészségügyi	adatszolgáltatás
	meghatározott	szolgáltatásra jogosult	teljesítésére.
munkavállaló számára	22. § (1)	személyeken túl - az,	A foglalkoztató a
éjszakai munka nem	Egészségügyi	aki	biztosítási jogviszonnyal
rendelhető el.	szolgáltatásra	c)	kapcsolatos bejelentési
A gyermekét egyedül	jogosult - az e	mezőgazdasági	kötelezettségét az Art.-
nevelő munkavállaló	pótszabadság jár,	járadékban (öregségi,	ban foglaltaknak
számára - gyermeke	amelyet kérésének	munkaképtelenségi,	megfelelően az állami
hároméves korától	megfelelő időpontban	özvegyi járadékban,	adóhatóságnak teljesíti.
négyéves koráig -	kell kiadni. A szabadság	növelt összegű	A
rendkívüli munkaidő	akkor is jár, ha a	öregségi,	társadalombiztosítási
vagy készenlét - a 108. §	gyermek halva születik	munkaképtelenségi,	igazgatási szervek az
(2) bekezdésében	vagy meghal.	özvegyi járadékban),	adatszolgáltatásra
foglaltakat kivéve - csak	120. § A	megváltozott	kötelezettől nem
hozzájárulásával	munkavállalónak, ha	munkaképességű	kérhetik olyan adat
rendelhető el.	megváltozott	személyek ellátásában,	ismételt közlését,
118. § (1) A	munkaképességű,	bányászok	amely a nyilvántartásra
munkavállalónak a	fogyatékosági	egészségkárosodási	kötelezett
tizenhat évesnél	támogatásra	járadékában,	bejelentésében,
fiatalabb	jogosult, vagy	fogyatékosági	bevallásában már
egy gyermeke után	vakok	támogatásban,	szerepelt. Nem esik e
kettő,	személ	rokkantsági járadékban,	korlátozás alá, ha az
két gyermeke után	yi	házastársi pótlékban,	egészségbiztosítási
négy,	járadé	házastársi	szerv a pénzbeli
kettőnél	kára	jövedelempótlékban	ellátások
több	jogosul	részesül,	megállapításához az
gyermeke	t	j) megváltozott	igénylő adatait a
után	évenké	munkaképességű,	foglalkoztatótól, illetve
összesen	nt öt	illetve	a társadalombiztosítási
hét	munka	egészségkárosodást	igazgatási szervek a
munkanap	nap	szenvedett és	járadék fizetésére
pótszabad	pótsza	munkaképesség-	kötelezett
ság jár.	badság	változásának mértéke	jövedelemadatait az
Az (1) bekezdés	jár.	az 50 százalékot, illetve	
szerinti pótszabadság	274. § (1) A	egészségkárosodásának	
fogyatékos	munkavállalót	mértéke a 40 százalékot	
gyermekenként két	szakszervezeti érdek-	eléri, vagy egészségi	
munkanappal nő, ha a	képviselési	állapota 50 százalékos	
munkavállaló gyermeke	tevékenységének	vagy ennél kisebb	
fogyatékos.	ellátása érdekében	mértékű, és az illetékes	
A pótszabadságra	munkaidő- kedvezmény	hatóság erre vonatkozó	
való jogosultság	illeti meg, továbbá a 273.	igazolásával	
szempontjából a	§ (3)-(4) bekezdése	rendelkezik,	
gyermeket először a	szerint megjelölt	66. § (1) A	
születésének évében,	munkavállaló mentesül	foglalkoztató, az egyéni	
utoljára pedig abban az	munkavégzési	vállalkozó, az	
évben kell figyelembe	kötelezettsége alól a	őstermelő, valamint a	
venni, amelyben a	munkáltatóval való	87. § szerinti	
tizenhatodik életévét	konzultáció tartamára.	munkavállaló,	
betölti.		foglalkoztatott (a	
Az apának gyermeke		továbbiakban együtt:	
születése esetén,		nyilvántartásra	
legkésőbb a születést		kötelezett) köteles a	
követő második hónap		jogszabályban	
végéig, öt,		meghatározott	
ikergyermekek születése		nyilvántartás	
esetén hét munkanap		vezetésére, és az Art.-	

állami adóhatóságtól kéri. A társadalombiztosítás igazgatási szervei az Art. rendelkezései szerint az ellátásokra való jogosultság megállapításával, a járulékok alapjául szolgáló jövedelemmel és a fizetési kötelezettség teljesítésével összefüggő adótitok megismerésére jogosultak.

A foglalkoztató és az egészségügyi szolgáltatásra jogosultak nyilvántartásába való bejelentésre kötelezett más személy vagy szerv legkésőbb a bejelentést követő napon, illetve a biztosított vagy egyéb jogcímen egészségügyi szolgáltatásra jogosult személy kérésére három munkanapon belül köteles a bejelentésről igazolást kiadni a biztosított, illetve az egyéb jogcímen egészségügyi szolgáltatásra jogosult személy részére, amely tartalmazza a bejelentésben közölt adatokat és a bejelentés teljesítésének időpontját.

70. § A kisadózó vállalkozások tételes adójának alanya a biztosítási kötelezettségének bejelentését a kisadózó vállalkozások tételes adójáról és a kisvállalati adóról szóló törvényben meghatározottak szerint a főállású kisadózói státuszának bejelentésével teljesíti.

§ (1) Az egyéni vállalkozóról és az egyéni cégről szóló törvény hatálya alá nem tartozó egyéni vállalkozó 15 napon belül köteles bejelenteni a telephelye (állandó lakhelye) szerint illetékes állami adóhatósághoz

a magánállatorvosi tevékenység gyakorlására jogosító igazolvány kiállításának, bevonásának, valamint a gyógyszerész magántevékenység engedélyezésének, megszűnésének időpontját,

az egyéni ügyvéd és az egyéni szabadalmi ügyvivő a kamarai tagság kezdetének, megszűnésének, az egyénileg tevékenykedő európai közösségi jogász az ügyvédi kamarai nyilvántartásba vétel, törlés, valamint az ügyvédi vagy szabadalmi ügyvivői tevékenység szünetelésének időpontját,

a közjegyző és az önálló bírósági végrehajtó a szolgálat keletkezésének, megszűnésének időpontját.

(2) Az (1) bekezdés szerinti bejelentésnek tartalmaznia kell az egyéni vállalkozó személyi adatait (nevét, születési nevét, születési helyét, TAJ számát, anyjának születési nevét), telephelyét (fióktelephelyét, fióktelephelyeit) és állandó lakóhelyét, a vállalkozói igazolványt (engedélyt, jogosítványt) kiadó szerv megnevezését.

74. § (1) A foglalkoztató a tevékenységében személyesen közreműködő biztosított személyek adatait oly módon köteles nyilvántartásba venni és erről a magánszemélynek igazolást adni, hogy abból a törvényben előírt adatok a munkavégzés (tevékenység) megkezdésétől megállapíthatók legyenek. A nyilvántartásba vétel elmulasztása miatt a foglalkoztatót az Art. szerint megállapítható mulasztási bírság - a nyilvántartásba nem vett személyenként - terheli.

Az (1) bekezdése szerinti nyilvántartás tartalmazza a biztosítással járó jogviszony megnevezését, a biztosítási kötelezettség kezdetét, továbbá az igazolás átvételének elismerését.

Igazolásnak minősül a foglalkoztatási jogviszonyra irányuló szerződés, ha az a foglalkoztatás (tevékenység) megkezdésekor a foglalkoztatott részére átadásra került.

A foglalkoztató a biztosítottakról - az egyéni vállalkozónak a biztosítással összefüggő adatairól - köteles a törvényben meghatározottak szerint olyan nyilvántartást vezetni, amely tartalmazza a biztosított nevét és személyi adatait, TAJ számát, a foglalkoztató adatait, a biztosítási időre és a szolgálati időre vonatkozó adatokat, a biztosítottól levont járulékok alapját és összegét. Az Mt. XVI. fejezete alapján foglalkoztatott munkavállalót a kölcsönbeadó köteles nyilvántartásba venni.

75. § (1) A 74. § (4) bekezdése szerinti nyilvántartást a nyilvántartásra kötelezett havonta lezárja, archiválja, és arról az Art.-ban meghatározottak szerint az állami adóhatósághoz bevallást teljesít.

1993. évi XCIII. törvény a munkavédelemről

67. § A munkabaleset bekövetkezésétől számított 3 év után a munkáltató a törvényben foglaltak alapján nem köteles a munkabalesetet bejelenteni, kivizsgálni és nyilvántartásba venni. Az elévülésre egyebekben a polgári jogi szabályokat kell alkalmazni.

83/C. § (1) A munkavédelmi hatóság a hatósági eljárás lefolytatásához, továbbá a szakmai irányításért felelős szerv a feladatai ellátásához - különösen a munkabalesetek, a foglalkozási megbetegedések és fokozott expozíciós esetek kivizsgálásához, nyilvántartásához - szükséges okból és mértékben megismerheti és kezelheti az érintett munkavállalók - az egészségügyi és a hozzájuk kapcsolódó személyes adatok kezeléséről és védelméről szóló törvényben meghatározott - személyazonosító és egészségügyi adatait, betekinthet a munkavállaló hatósági eljárás lefolytatásával kapcsolatos irataiba, kérheti azok bemutatását, azokról másolatot készíthet, továbbá a munkáltatót, illetve a munkavállalót adatközlésre hívhatja fel.

(2) Az (1) bekezdés szerinti adatokat a munkavédelmi hatóság informatikai rendszerében kezeli, az adatokat a hatósági eljárást befejező döntés véglegessé válásától számított két év elteltével törli.

2017. évi CL. törvény az adózás rendjéről

50. § [Havi adó- és járulékbavallás]

Havonként, a tárgyhót követő hónap tizenkettedik napjáig elektronikus úton bevallást tesz az adó- és/vagy társadalombiztosítási kötelezettségeket eredményező, természetes személyeknek teljesített kifizetésekkel, juttatásokkal összefüggő valamennyi adóról - ide nem értve a kamatjövedelem adót -, járulékokról és/vagy a (2) bekezdésben meghatározott adatokról

a munkáltató;

a kifizető (ideértve az egyéni vállalkozónak nem minősülő természetes személy munkáltatót is);

a Tbj. 87. § (5) bekezdése szerinti kötelezett.

Az (1)-(1a) bekezdés szerinti bevallás tartalmazza:

a Tbj. 66. § (1) bekezdése szerinti nyilvántartásra kötelezett adatait (neve, székhelye, adóazonosító száma),

a munkáltató, kifizető jogelődjének adóazonosító számát,

3. a természetes személy természetes személyazonosító adatait (ideértve az előző nevet és a titulust is), nemét, állampolgárságát,

a természetes személy adóazonosító jelét, társadalombiztosítási azonosító jelét (a továbbiakban: TAJ szám),

a biztosításban töltött idő tartamát, az alkalmazás minőségének, jogcímének kódját, valamint a természetes személy nyugdíjas státuszát, a gyermekgondozási díj, a gyermekgondozást segítő ellátás vagy az örökbefogadói díj folyósítása melletti munkavégzésének tényét, illetve azt, hogy korhatár előtti ellátásban, szolgálati járandóságban, táncművészeti életjáradékban vagy átmeneti bányászjáradékban részesül-e, továbbá az arányos szolgálati idő számításának szükségességéről,

a természetes személy tekintetében az Szja tv. 29/A.

§ és 29/B. § szerinti kedvezmény érvényesítéséhez szükséges következő adatokat:

a kedvezmény közös érvényesítésének tényét, annak arányát,

a magzat kivételével minden eltartott (kedvezményezett eltartott) nevét, adóazonosító jelét,

az arra vonatkozó adatot, hogy e személyek - ideértve a magzatot is - a tárgyhónapban eltartottnak, kedvezményezett eltartottnak, illetve felváltva gondozott gyermeknek minősülnek-e,

az Szja tv. 29/A. § (3) bekezdése szerinti jogcímét,

a családi kedvezmény közös érvényesítése esetén a másik fél adóazonosító jelét,

a természetes személy tekintetében az Szja. tv. 29/C.

§ szerinti kedvezmény érvényesítéséhez szükséges következő adatokat:

a házastárs nevét, adóazonosító jelét,

a kedvezmény igénybe vételének módjára (egyedül, megosztással) vonatkozó döntést,

7a. a természetes személy tekintetében az Szja tv. 29/D. § szerinti kedvezmény érvényesítéséhez szükséges következő adatokat:

a kedvezményre jogosító valamennyi gyermek nevét, adóazonosító jelét (adóazonosító jel hiányában a természetes személyazonosító adatait),

az Szja tv. 29/D. § (2) bekezdés szerint a kedvezmény alapját képező jövedelmeket jogcímenként,

a 6. és 7. pont szerinti kedvezmény esetében a változás bekövetkezésének időpontját, ha a természetes személy az adóelőleg-nyilatkozat tartalmát érintő változás miatt új nyilatkozatot ad a munkáltató, kifizető részére,

a társadalombiztosítási járulék alapját képező jövedelmet, a társadalombiztosítási járulék-köteles jutalom összegét, illetve a levont társadalombiztosítási járulék összegét,

a társadalombiztosítási járulék levonása, illetve levonás elmaradásának okát,

a tárgyhónaptól eltérő biztosítási jogviszony időtartamát, amelyre tekintettel a tárgyhónapban járulékalapot képező jövedelem kifizetésére került sor,

illetve az ezen időtartamra vonatkozó

levont társadalombiztosítási járulék alapját és összegét,

a gyermekgondozási díj (gyed), gyermekgondozást segítő ellátás (gyes), gyermeknevelési támogatás (gyet), gyermekek otthongondozási díja, ápolási díj, álláskeresői ellátás folyósításának időtartamát, az ellátás összegét, és az abból levont nyugdíjjárulék összegét, illetve a levonás elmaradásának okát,

a biztosítás szünetelését, vagy munkabérrel ellátatlanság idejét, ennek jogcímkódját,

a foglalkozás FEOR számát, a heti munkaidő tartamát,

az egészségügyi dolgozók heti negyvennyolc órát meghaladó önként vállalt többletmunkavégzésének idejét (munkaórában),

a kifizetett (juttatott), az összevont adóalapba tartozó bevételt és az adóelőleg alapját (külön a berről a jogosultsági hónapok feltüntetésével),

a költségelszámolási módot és az adóelőleg megállapítása során figyelembe vett bevételt csökkentő tételeket,

a megállapított adóelőleget,

a ténylegesen levont adóelőleget, az adóelőleg-levonás elmaradásának okát,

az egyes külön adózó jövedelmek címén a természetes személynek kifizetett (juttatott) bevételt, az adó alapját, a megállapított és levont, illetve le nem vont adót, kivéve azt a kifizetést (juttatást),

amelyet a jövedelem megállapításánál nem kell figyelembe venni,

amelynek adója nulla százalék,

amely után az egyéni vállalkozó e minőségében adóköteles,

amelyet az ingó vagyontárgy, ingatlan, vagyoni értékű jog átruházása ellenében nem árverés és nem aukció során kap a természetes személy,

amely után az adó megfizetése a kifizetőt terheli,

a természetes személlyel elszámolandó adókülönbözetet,

a START-, START PLUSZ-, START EXTRA, START BÓNUSZ, valamint Rehabilitációs kártyával rendelkező személy után, valamint a Karrier Híd programban részt vevő személy után a kedvezmény figyelembevétele nélkül számított szociális hozzájárulási adó alapját és összegét, továbbá a jogszabály szerint meghatározott szociális hozzájárulási adóból igénybevett részkedvezmény alapját és összegét, valamint a jogszabály szerint gyermekgondozási szabadságról visszatérő munkavállaló és az ő gyermekgondozási szabadságának időtartama alatt munkakörében foglalkoztatott vagy gyermekgondozási szabadságának lejártát követően a vele azonos vagy hasonló munkakörben foglalkoztatott munkavállaló részmunkaidős foglalkoztatása után a foglalkoztató által igénybevett szociális hozzájárulási adóból igénybevett részkedvezmény összegét,

a társas vállalkozóként biztosított, egyidejűleg több gazdasági társaság személyesen közreműködő tagja Tbj. 42.

§ (4) bekezdése szerinti nyilatkozatában foglalt választását, a külföldi illetőségű természetes személynek kifizetett jövedelem összegét, és az általános mértéktől eltérően levont, le nem vont adó, adóelőleg összegét,

az Európai Unió más tagállamában illetőséggel rendelkező személy részére vezető tisztségviselői jogviszonyával összefüggésben fizetett tiszteletdíj összegét,

az Európai Unió más tagállamában illetőséggel rendelkező személy részére életbiztosítási szerződés alapján történő biztosítói teljesítést,

az Európai Unió más tagállamában illetőséggel rendelkező személy részére ingatlan birtoklásának, használatának átengedéséből és hasznainak szedéséből, az ingatlan feletti rendelkezési jog gyakorlásából származó jövedelemmel (így különösen az ingatlan értékesítéséből, bérbeadásából, haszonbérbe adásából, az ingatlanra vonatkozó vagyoni értékű jog ellenérték fejében történő alapításából, az arról való lemondásból, illetve a joggyakorlás átengedéséből származó jövedelemmel) összefüggésben kifizetett bevétel (jövedelem) összegét,

a társas vállalkozóként is biztosított egyéni vállalkozó Tbj. 42. § (8) bekezdése szerinti nyilatkozatában foglalt választását,

az a munkáltató, amely a tárgyhóban az egyszerűsített foglalkoztatásról szóló törvény rendelkezései szerint foglalkoztat munkavállalót, e foglalkoztatási jogviszonnyal összefüggésben feltünteti az adott hónapban történt egyszerűsített foglalkoztatás napjára (napjaira) kifizetett (nettó) munkabér - a hónapon belüli több napi foglalkoztatás esetén a kifizetett (nettó) munkabér együttes

- összegét, és a foglalkoztatás napját (napjait),

a felszolgálati díjból levont (megfizetett) társadalombiztosítási járulék alapját és összegét,

a tagi munkavégzés esetén a szociális szövetkezet által a tagja után fizetendő nyugdíjjárulék alapját és összegét, valamint az egészségügyi szolgáltatási járulékot,

a szociális hozzájárulási adó alapját és összegét, ide nem értve a mezőgazdasági őstermelőt negyedévente terhelő szociális hozzájárulási adóelőleg alapját és összegét,

szociális hozzájárulási adóból igénybe vett kedvezmény - a 24. pontban meghatározott kedvezmények kivételével - esetén a személy után a kedvezmény figyelembevétele nélkül számított szociális hozzájárulási adó alapját és összegét, továbbá a jogszabály szerint meghatározott szociális hozzájárulási adóból igénybevett kedvezmény jogcímét, alapját és összegét,

önkéntes tartalékos szolgálati viszonyban álló személynek a honvédelemről és a Magyar Honvédségről, valamint a különleges jogrendben bevezethető intézkedésekről szóló 2011. évi CXIII. törvény 36. § (1) bekezdés h) pontja vagy (2) bekezdés a) pontja szerinti

feladatban történő részvétellel teljesített tényleges szolgálatára tekintettel kifizetett juttatások összegét.

Az a munkáltató, aki vagy amely a tárgyhóban az egyszerűsített foglalkoztatásról szóló törvény rendelkezései szerint foglalkoztat munkavállalót, az (1) és a (2) bekezdés szerinti adatokból kizárólag a munkáltató adóazonosító számának, a természetes személy nevének, adóazonosító jelének, a természetes személy nyugdíjas státuszának, illetve az arra vonatkozó adatának, hogy a természetes személy korhatár előtti ellátásban, szolgálati járandóságban, táncművészeti életjáradékban vagy átmeneti bányászjáradékban részesül-e, valamint a (2) bekezdés 31. pontja szerinti adatok megadására köteles.

Ha a belföldi illetőségű természetes személy a kifizetőtől kizárólag az Szja tv. szerinti osztalékjövedelmet szerez, akkor az (1) bekezdés szerinti bevallásban és adatszolgáltatásban a természetes személy tekintetében azonosító adatként

a nevét,

a születési dátumát, és

adóazonosító jelét

kell szerepeltetni.

2004. évi I. törvény a sportról

76/F. § (1) A sportszövetség és a sportszervezet adatot szolgáltat a nemzeti sportinformációs rendszerbe az általa foglalkoztatott sportszakemberekről és adatszolgáltatásban közreműködő, valamint az állami sportcélú támogatások tekintetében érintett, a sportszervezettel vagy sportszövetséggel jogviszonyban álló személyekről. Az adatszolgáltatás az érintett személy nevét, születési helyét és idejét, képmását, társadalombiztosítási azonosító jelét, anyja nevét, elektronikus levelezési címét, valamint a sport területén képzéshez kötött tevékenységek gyakorlásához szükséges képzések jegyzékéről rendelkező kormányrendeletben meghatározott képzések, szakképzettség megnevezését tartalmazza.

(2) A nemzeti sportinformációs rendszerben szereplő, (1) bekezdés szerinti személyes adatokat

a sportszövetség és a sportszervezet a sportszakember és az adatszolgáltatással érintett személy jogviszonyának fennállása alatt,

a sportpolitikáért felelős miniszter az adatszolgáltatás validitásának ellenőrzése és a nemzeti sportinformációs rendszerben történő azonosítása és beléptetése céljából a sportszakember jogviszonyának fennállása alatt

kezelheti.